

【業界別人材確保強化事業（カスタマイズ支援）人材確保セミナー】

保育現場のチーム力を 高める実践力研修

参加
無料

会場：先着75名
オンライン：500名

令和
8年

11.6

金

13:00

18:00

(開場/12:30)

会
場ビジョンセンター
西新宿302

新宿サンエービル3F

JR新宿駅南口・西口徒歩5分/
地下鉄新宿駅7番出口徒歩1分

対象者：園長、管理者、主任、職場環境をよくしたいと思っている人

第一部

～働き続けたい職場をつくる組織マネジメント～

保育者のウェルビーイング が保育の質を高める

人材確保が難しい時代、採用強化だけでなく職員が働き続けたいと思える職場づくりが重要です。本講義では、職員のウェルビーイングが保育の質や定着率に与える影響を学び、やりがいをもつチームづくりとリーダーシップ、持続可能な組織づくりの実践ポイントを紹介します。さらに、自園の課題を整理し、改善につなげる視点も学びます。

| セミナー講師 |

井上 真理子氏

洗足こども短期大学 教授
株式会社ミューズ 代表取締役

保育者の専門性開発と組織マネジメントを専門に、保育の質向上に向けた人材育成・組織づくりの研究・実践を行っている。早期乳幼児教育講師として活動し、現在は保育現場における人材定着やチームづくり、管理職・ミドルリーダー育成に注力。自治体・団体・法人で年間約100件の講演・研修を行い、日本教育新聞で関連テーマの連載も担当している。

こんな悩み
ありませんか？

- ☒ 職員がいきいきと働けないと感じている
- ☒ 保育の質と職員との関係に課題を感じている
- ☒ 採用後も定着せず、組織の力が蓄積されない

第二部

～心理的安全性を高め「心の報酬」を届けるマネジメント～

「ほめ達」が人と組織を 活性化する！

「ほめる」「叱る」よりも大切なことは、その言葉を伝える人の人間力です。本講義では、リーダーの魅力を高める具体的なポイントを、理論だけでなく体験・ワークショップ形式で身につける内容とし、職場ですぐに実践できるテーマを取り上げます。また、職場の心理的安全性を高め、「心の報酬」が行き交うための具体的な手法を紹介します。

| セミナー講師 |

西村 貴好氏

一般社団法人日本ほめる達人協会
理事長

「泣く子もほめる！」ほめる達人として、ほめて伝える効果で人と組織を活性化。家業のホテル運営での人材定着難を機に独自手法を築き、2005年にC's創業。2011年に日本ほめる達人協会を設立し理事長に就任。「ほめ達」検定を開始し、企業の採用・売上改善や自治体調査にも活用。各種メディアで多数紹介され、年間100回を超える講演も行っている。

こんな悩み
ありませんか？

- ☒ 職員とのコミュニケーションがぎこちない
- ☒ 職員の価値観や考え方がつかみにくい
- ☒ どのようにほめたらよいかわからない

お申し込みは
こちらから

締切

2026.10.30 金 10:00 まで

※通常の研修とは申込先が異なりますので、ご注意ください。

<https://forms.cloud.microsoft/r/VSG5R3k3LH>

会場／オンラインは申込フォームにてお選びいただけます。

お申し込みは
こちら↓

<本セミナーに関するお問い合わせ先> 業界別人材確保強化事業(カスタマイズ支援)運営事務局

Tel:03-6633-3611 (平日9:00～17:00) Mail:ctmz-seminar@pasona.co.jp