

アンケート調査票

No. _____

Q1. 貴社名を教えてください。

Q2. 全従業員数について、正職員・非正職員ごとに教えてください。(対象者がいない場合は、0とご記入ください) ※お答えは数字で

正職員	合計	人	男性	人	女性	人	左記のうち保育士 有資格者	男性	人	女性	人
非正職員	合計	人	男性	人	女性	人	左記のうち保育士 有資格者	男性	人	女性	人

Q3. 貴社の資本金を教えてください。 ※お答えは数字で

万円

※以下より、保育事業従事者を対象としてご回答をお願いいたします。

Q4. 全従業員の年齢層別の構成(非正職員を含む)を教えてください。(対象者がいない場合は、0とご記入ください) ※お答えは数字で

年齢層	合計	人	うち女性	人
30歳未満	合計	人	うち女性	人
30歳～40歳未満	合計	人	うち女性	人
40歳～50歳未満	合計	人	うち女性	人
50歳～60歳未満	合計	人	うち女性	人
60歳～65歳未満	合計	人	うち女性	人
65歳以上	合計	人	うち女性	人

Q5. 男性職員の平均勤務年数を教えてください。(正職員のみ) ※お答えは1つ

1. 1年未満	2. 1～3年未満	3. 3～5年未満	4. 5～10年未満	5. 10～20年未満	6. 20年以上
---------	-----------	-----------	------------	-------------	----------

Q6. 女性職員の平均勤務年数を教えてください。(正職員のみ) ※お答えは1つ

1. 1年未満	2. 1～3年未満	3. 3～5年未満	4. 5～10年未満	5. 10～20年未満	6. 20年以上
---------	-----------	-----------	------------	-------------	----------

Q7. 平成30年度(2018年4月～2019年3月)の採用者数を教えてください。(対象者がいない場合は、0とご記入ください) ※お答えは数字で

平成30年度 採用者数 合計	正職員				非正職員			
	男性	人	女性	人	男性	人	女性	人
L 上記のうち保育士有資格者	男性	人	女性	人	男性	人	女性	人

Q8. 平成30年度(2018年4月～2019年3月)の離職者数を教えてください。(対象者がいない場合は、0とご記入ください) ※お答えは数字で

平成30年度 離職者数 合計	正職員				非正職員			
	男性	人	女性	人	男性	人	女性	人
L 上記のうち保育士有資格者	男性	人	女性	人	男性	人	女性	人

※次のページにお進み頂き、引き続き質問にお答えください。

Q9. 平成 30 年度の主な離職理由について教えてください。(非正職員含む) ※複数回答可

1. 定年	10. 社内人間関係
2. 残業が多い	11. 仕事量が多い
3. (夏季冬季など)休暇が取りづらい	12. 仕事の内容が合わない
4. 産前産後休暇が取りづらい	13. 研修・キャリア形成支援に不満
5. 育児休業が取りづらい	14. ご家族の異動や転勤
6. 介護休業が取りづらい	15. 病気・怪我
7. 育児や介護等と仕事の両立が難しい	16. メンタル不調
8. 勤務時間・勤務体系に不満	17. その他()
9. 賃金・待遇に不満	18. 該当者なし

Q10. 女性の管理職比率を教えてください。 ※お答えは 1 つ

1. 0%	2. 1~5%未満	3. 5~10%未満	4. 10~20%未満
5. 20~30%未満	6. 30~40%未満	7. 40~50%未満	8. 50%以上

Q11. 産前産後休暇取得者数を教えてください。(過去 3 年間・非正職員含む) ※お答えは 1 つ

1. 0 人	2. 1~5 人未満	3. 5~10 人未満	4. 10~20 人未満	5. 20 人以上
--------	------------	-------------	--------------	-----------

Q12. 育児休業取得者数を教えてください。(過去 3 年間・非正職員含む) ※お答えは 1 つ

1. 0 人	2. 1~5 人未満	3. 5~10 人未満	4. 10~20 人未満	5. 20 人以上
--------	------------	-------------	--------------	-----------

Q13. 育休からの復職数を教えてください。(過去 3 年間・非正職員含む) ※お答えは 1 つ

1. 0 人	2. 1~5 人未満	3. 5~10 人未満	4. 10~20 人未満	5. 20 人以上
--------	------------	-------------	--------------	-----------

Q14. 介護休業取得者数を教えてください。(過去 3 年間・非正職員含む) ※お答えは 1 つ

1. 0 人	2. 1~5 人未満	3. 5~10 人未満	4. 10~20 人未満	5. 20 人以上
--------	------------	-------------	--------------	-----------

Q15. 働き方改革について、該当するものを教えてください。 ※複数回答可

1. 所定外労働時間の削減に向けて取り組んでいる 2. 年次有給休暇の取得促進に向けて取り組んでいる 3. 多様な人材(高齢者、障がい者、外国人等)の活用に取り組んでいる 4. 多様な働き方(短時間勤務、フレックスタイム制、テレワーク等)の導入に取り組んでいる 5. 同一労働、同一賃金の実現に向けて取り組んでいる 6. その他の取り組み <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%; margin-top: 5px;"></div>
7. 働き方改革に取り組む必要性を感じない 8. その他ご意見がありましたら、ご記入ください <div style="border: 1px solid black; height: 30px; width: 100%; margin-top: 5px;"></div>

Q16. 平成 30 年度の月間平均所定外労働時間を教えてください。(保育士 1 人当たりの月平均) ※お答えはそれぞれ 1 つ

正職員	1. 5 時間未満	2. 5~10 時間未満	3. 10~15 時間未満	4. 15~30 時間未満
	5. 30~45 時間未満	6. 45~60 時間未満	7. 60~80 時間未満	8. 80 時間以上
非正職員	1. 5 時間未満	2. 5~10 時間未満	3. 10~15 時間未満	4. 15~30 時間未満
	5. 30~45 時間未満	6. 45~60 時間未満	7. 60~80 時間未満	8. 80 時間以上

※次のページにお進み頂き、引き続き質問にお答えください。

Q17. 所定外労働時間(残業)が発生する要因と考えられる事を教えてください。 ※複数回答可

<ol style="list-style-type: none"> 1. 人材(保育士・代替要員)が不足している 2. 保育日誌、連絡帳など日常的な事務処理が多い 3. ICT化が遅れていて手作業が多い 4. 保育士のOAスキルが低い 5. 行事の準備が多い 6. 会議、打ち合わせなどの頻度の多い 7. 園の雰囲気(所定外労働なしで帰宅しづらい等) 8. 業務が標準化されていない 9. 保護者対応 10. 園内清掃 11. 保育士に所定外労働時間を削減する意識の不足 12. 経営者・管理職に所定外労働を削減する意識の不足 13. その他(具体的に: _____)

Q18. 所定外労働時間を削減するための取り組みについて教えてください。 ※複数回答可

<ol style="list-style-type: none"> 1. 行事の回数や準備にける時間の削減 2. 業務をマニュアル化し作業の効率化、標準化 3. 園内コミュニケーションの推進 4. ICTの活用 5. 業務の棚卸しを行い、業務量を削減 6. 労働時間削減への意識改革のための研修・勉強会の実施 7. 保育補助者を増員 8. その他(具体的に: _____)
--

Q19. 保育士の持ち帰り業務が発生していますか。(保育士の自己啓発・啓蒙に関わる事は除く) ※お答えは1つ

<ol style="list-style-type: none"> 1. 発生している →Q20へ 2. 発生していない 3. 指示はしていないが、保育士が自主的に持ち帰っている →Q20へ

Q20. 設問19で「1.発生している」、「3.指示はしていないが、保育士が自主的に持ち帰っている」と回答した方にうかがいます
どのような業務で持ち帰りが発生しているか教えてください。 ※複数回答可

<ol style="list-style-type: none"> 1. 行事関係に必要な作成物を持ち帰って作っている 2. お便りや保育計画などを持ち帰って作っている 3. その他(具体的に: _____)

Q21. 年間の行事数について教えてください。 ※お答えは1つ

1. 0～5回	2. 6～10回	3. 11～20回	4. 21～30回	5. 31回以上
---------	----------	-----------	-----------	----------

Q22. 上記の行事を開催している回数をそれぞれ教えてください。 ※お答えは数字で

1. 平日 _____ 回	2. 休日・祝日 _____ 回
---------------	------------------

Q23. 年次有給休暇の平均取得日数を教えてください。(平成30年度保育士1人当たりの年平均) ※お答えはそれぞれ1つ

正職員	1. 5日未満	2. 5～10日未満	3. 10～15日未満	4. 15～20日未満	5. 20日以上
非正職員	1. 5日未満	2. 5～10日未満	3. 10～15日未満	4. 15～20日未満	5. 20日以上

Q24. 保育士の有給休暇が取得できない要因と考えられる事を教えてください。 ※複数回答可

<ol style="list-style-type: none"> 1. シフト勤務で業務に穴があくため、奨励できない 2. 代替保育士が確保できないため、奨励できない 3. 取りづらい風土がある 4. その他(具体的に: _____) 5. 取得できている
--

※次のページにお進み頂き、引き続き質問にお答えください。

Q25. ICT化の状況について教えてください。 ※お答えは1つ

※ICTは「Information and Communication Technology(情報通信技術)」の略で、通信技術を活用したコミュニケーションを指します。

1. ICTを導入している →Q26へ	2. ICTを導入していない
------------------------	----------------

Q26. ICTを導入している方にお伺いします。ICTの活用方法を教えてください。 ※複数回答可

1. 園児の登園・降園管理に活用 2. 延長保育料の計算に活用 3. 保育計画、指導計画などの作成に活用 4. 連絡帳や緊急連絡用として活用 5. 午睡チェックの補助として活用 6. その他(具体的に:)
--

Q27. 女性の活躍推進について、あてはまるものを教えてください。 ※複数回答可

1. 性別役割分担意識の見直し等職場風土改革に関する取組を行っている 2. 女性の積極採用に向けた取組を行っている 3. 女性に配慮した人員配置・教育・教育訓練に関する取組を行っている 4. 女性のライフスタイルに合った継続就業に関する取組を行っている 5. 女性の積極登用・評価・女性管理職輩出に向けた取組を行っている 6. その他の取り組み
7. 女性の活躍推進に取組む必要性を感じない 8. その他自由意見等がありましたら、ご記入ください

Q28. 職場におけるコミュニケーションの取り組み方について教えてください。 ※複数回答可

1. 定期的に面談を実施している 2. 社内の交流機会、イベントを開催している 3. 新人を指導するメンター制度があり、相談しやすい環境を作っている 4. 園長(上司)が積極的に声をかけている 5. その他の取り組み(具体的に:) 6. 職場のコミュニケーションに課題を感じている(具体的に:)
--

Q29. 貴社で現在行っている教育・育成体制やキャリアパス制度についてお答えください。 ※複数回答可

1. 新入保育士向け研修プログラムがある 2. OJT研修がある 3. 管理職研修制度がある 4. 資格取得支援制度がある 5. キャリアパス制度があるが活用が不十分 6. 目標管理制度がある 7. その他(具体的に:) 8. あてはまるものはない(教育研修やキャリアパス制度を実施していない)

※次のページにお進み頂き、引き続き質問にお答えください。

Q30. 人事評価制度の整備状況について教えてください。 ※お答えは1つ

1. 人事評価制度を導入している →Q31 へ	2. 人事評価制度を導入していない →Q32 へ
----------------------------	-----------------------------

Q31. 人事評価制度を導入している方にお伺いします。

今後、強化したい項目があれば教えてください。 ※複数回答可

1. 階層別職務内容の見直し 2. 考課者のスキル向上 3. 評価に基づいた教育制度の充実 4. その他(具体的に: 5. 課題点なし

Q32. 人事評価制度を導入していない方にお伺いします。

導入していない理由についてあてはまるものを教えてください。 ※複数回答可

1. 導入の方法がよくわからない 2. 運用の仕方が難しそう 3. 人事評価制度の必要性を感じない 4. その他(具体的に:

Q33. 「働き方改革」の今後の取組みについて教えてください。 ※お答えは1つ

1. 積極的に取組みたい	2. すぐにではないが取組みたい	3. 取組む予定なし
--------------	------------------	------------

アンケートは以上です。ご協力いただきましてありがとうございました。

【お問い合わせ先】

アデコ株式会社(内)

東京都認可外保育施設等スパイラルアップ事業コンソーシアム事務局

お問合せ： 受付時間 平日 10:00～16:00

電話:03-5326-2116

お急ぎの方はこちら 080-5694-3095(事業担当者直通)

【送信先アドレス】

ADE.JP.tokyo-child@jp.adecco.com